

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۱۳ - ۱۰:۱۰:۱۱
شماره: ۹۹/۴۷۹۶۴/۵۰۰
پیوست:



باسمه تعالی

شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا، موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

موضوع: شرایط و ضوابط بازنشستگی

در اجرای بخشنامه‌های ابلاغی سازمان اداری و استخدامی کشور و پیرو مصوبات شورای معاونین وزارت نیرو و ضوابط ابلاغی قبلی، به منظور وحدت رویه و رفع ابهامات احتمالی موجود در خصوص بازنشستگی به اختیار دستگاه، شرایط بازنشستگی و تکالیف و مسئولیت‌های دستگاه‌ها و شرکت‌های دولتی زیرمجموعه بشرح ذیل اعلام می‌گردد:

۱- شرایط بازنشستگی به اختیار دستگاه:

بر اساس ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و بخشنامه مستمری‌های شماره ۵۸ سازمان تامین اجتماعی و آرای صادره از هیات عمومی دیوان عدالت اداری، بخشنامه‌ها و مکاتبات سازمان اداری و استخدامی کشور و مصوبات کمیته سرمایه انسانی وزارت نیرو، شرایط بازنشستگی کارکنان به اختیار دستگاه مطابق جدول ذیل می‌باشد:

مدرك تحصیلی	مشاغل	سن (به سال)	سابقه (به سال)
لیسانس و پایین‌تر	تمامی مشاغل (تخصصی/ غیرتخصصی)	بدون شرط سنی	۳۰
فوق لیسانس و بالاتر	تخصصی	بدون شرط سنی	۳۵
همه مدارک	تمامی مشاغل (تخصصی/ غیرتخصصی)	۶۰	حداقل ۲۵

۱-۱- به استناد قوانین اصلاح بند (الف) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ر) ماده (۸۷) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه، ایثارگرانی که بموجب قوانین و مقررات مربوط از یک مقطع تحصیلی بالاتر بهره‌مند می‌باشند، با داشتن مدرک کارشناسی، مشمول بند (الف) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری بوده و می‌توانند تا سی و پنج سال خدمت کنند.

۱-۲- هر میزان سابقه خدمت (اعم از دولتی، غیردولتی و نظام وظیفه) که در احکام کارکنان به عنوان سوابق قابل قبول درج گردیده و کارکنان از مزایای سوابق مذکور استفاده کرده‌اند، جهت احراز شرایط ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری مورد محاسبه قرار گرفته و پس از تایید صندوق بازنشستگی ذیربط، احکام بازنشستگی ایشان صادر خواهد شد.

«هر هفته الف ب این»، «ساخت وسازها» و «سازگراها»

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه آیت الله‌هاشمی رفسنجان (نیایش)، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کد پستی: ۱۹۹۶۸۳۳۹۱۳

تلفن: ۸۱۶۰۶۰۰۰ پست الکترونیک: info@moe.gov.ir وب: www.moe.gov.ir

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۱۳ - ۱۰:۱۰:۱۱
شماره: ۹۹/۴۷۹۶۴/۵۰۰
پیوست:



باسمه تعالی

۱-۳- براساس دادنامه شماره ۷۷۵ مورخ ۹۲/۱۱/۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و دادنامه شماره ۱۰۹۰۲۰۶۰۹۹۷۰۹۰۶ مورخ ۱۳۹۹/۸/۵ هیات تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری، مدارک تحصیلی با عناوین داخلی یا معادل یا دارای ارزش استخدامی صادره از کلیه دانشگاهها، موسسات آموزشی، موسسات آموزشی صنعت آب و برق و غیره (حتی در صورت قبولی در آزمون جامع)، به عنوان مدارک تحصیلی معادل تلقی می گردند و مبنای تعیین شرایط بازنشستگی قرار نمی گیرند.

۱-۴- مدت زمان مأموریت آموزشی کارکنانی که قبل از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری به تحصیل اشتغال داشته اند، در صورتی که حق بیمه بازنشستگی ایام مذکور به صندوق بازنشستگی مربوطه واریز گردیده باشد، جزو سابقه خدمت از لحاظ بازنشستگی محسوب می گردد.

۲- تکالیف و مسئولیتها:

۲-۱- بمنظور اجرای دقیق ضوابط بازنشستگی در موعد مقرر، لازم است ترتیبی اتخاذ گردد تا با تکمیل سوابق و پرونده پرسنلی کارکنان حائز شرایط، سوابق بیمه آنان با همکاری صندوق های بازنشستگی ذی ربط، تجمیع و ساماندهی گردد، به نحوی که موجب تاخیر در اعمال سیاست های وزارت نیرو نگردد.

۲-۲- دستگاه ها و شرکتهای دولتی مکلفند ضمن رعایت و اجرای دقیق ضوابط و مقررات ابلاغی، احکام بازنشستگی کارکنان مشمول را در موعد مقرر صادر نمایند.

۲-۲-۱- در شرایط اضطراری و همچنین درخصوص آن دسته از همکاران مشمول این بخشنامه که خود و یا یکی از افراد تحت تکفل ایشان به بیماری صعب العلاج مبتلا هستند، در صورت موافقت مدیرعامل شرکت مادر تخصصی مربوطه/ رییس ساتبا و موسسات آموزشی و پژوهشی/ و در حوزه ستادی معاون حقوقی، پشتیبانی و مجلس، مشروط بر اینکه بازنشستگی آنان به سال بعد موکول نگردد، تاریخ بازنشستگی حداکثر تا ۶ ماه قابل تعویق می باشد.

۲-۳- در زمان درخواست انتقال کارکنان، در صورت نیاز به تغییر صندوق بازنشستگی، می بایست از تجمیع سوابق بازنشستگی و پرداخت مابه التفاوت حق بیمه از سوی آنان اطمینان حاصل گردد. کارکنانی که قبلا از سایر دستگاهها و نهادهای و... به وزارت نیرو منتقل شده اند و صندوق بازنشستگی آنان تغییر یافته است، موظفند درخصوص پرداخت مابه التفاوت بیمه خود در اسرع وقت اقدام نمایند. در هر حال عدم پرداخت مابه التفاوت بیمه، موجب عدم احتساب سوابق خدمت مذکور بعنوان سابقه خدمت دولتی برای بازنشستگی نخواهد شد.

«هر هفته _لف_ ب_روز»؛ «ساخت وسازها» و «سازوکارها»

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه آیت الله خامنه ای (پایش)، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: ۱۹۹۹۸۳۳۹۱۳

تلفن: ۸۱۶۰۶۰۰۰ پست الکترونیک: info@moe.gov.ir وب: www.moe.gov.ir

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۱۳ - ۱۰:۱۰:۱۱
شماره: ۹۹/۴۷۹۶۴/۵۰۰
پیوست:



باسمه تعالی

۱-۳-۲- درخصوص کارکنانی که به لحاظ عدم ایفای تکالیف (از جمله پرداخت حق بیمه خود بابت سوابقی که مبنای محاسبه بازنشستگی می باشد، مابه التفاوت تغییر صندوق بازنشستگی) صدور حکم بازنشستگی آنان از سوی صندوق بازنشستگی مربوطه با تاخیر مواجه شود، انتصاب به پست‌های مدیریتی، انجام کار اضافی و پرداخت اضافه کاری، کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم، کارانه، بهره‌وری و پاداش ممنوع می‌باشد.

۲-۴- بمنظور نظارت مستمر بر اجرای دقیق ضوابط بازنشستگی کارکنان، لازم است گزارش‌های ذیل به دفتر توسعه منابع انسانی این معاونت ارسال گردد:

۱-۴-۲- پیش بینی تعداد بازنشستگان سال آتی حداکثر تا نیمه اسفند (در قالب جدول پیوست ۱)

۲-۴-۲- خلاصه عملکرد ماهیانه هر ماه حداکثر تا روز دهم ماه بعد (در قالب جدول پیوست ۲)

۳-۴-۲- گزارش کامل عملکرد و اقدامات سالیانه حداکثر تا پایان فروردین سال بعد (در قالب

جدول پیوست ۳).

محمد صالح‌الیا
معاون تحقیقات و منابع انسانی

ل.ر.

رونوشت:

جناب آقای دکتر اردکانیان وزیر محترم نیرو جهت استحضار
جناب آقای دکتر انجم شجاع معاون محترم حقوقی، پشتیبانی و مجلس جهت استحضار و دستور اقدام مشابه
دفتر توسعه منابع انسانی

«هر هفته _لف ب_ آون» ساخت وسازها و سازوکارها

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه آیت الله‌عاشقی (فصلی‌نیا)؛ روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کد پستی: ۱۹۹۹۸۳۹۱۳

تلفن: ۸۱۶۰۶۰۰۰ پست الکترونیک: info@moe.gov.ir وب: www.moe.gov.ir